

攀枝花市科学技术局 中共攀枝花市委人才工作领导小组办公室 文件

攀科发〔2022〕22号

攀枝花市科学技术局 中共攀枝花市委人才工作领导小组办公室 关于印发《攀枝花市创新人才（团队） 项目支持实施细则》的通知

各县（区）人民政府，钒钛高新区管委会，市直各部门，各人民团体，有关企事业单位：

根据《关于实施“人才兴攀”战略加快建设川西南滇西北人才创新发展聚集地的意见》（攀委办发〔2022〕1号），现将《攀

攀枝花市创新人才（团队）项目支持实施细则》印发你们，请结合实际认真贯彻落实。



2022年3月18日

攀枝花市创新人才（团队）

项目支持实施细则

为全面落实市委“一三三三”总体发展战略，坚持创新驱动引领发展，实施“人才兴攀”战略，集聚壮大攀枝花市重点产业高水平创新人才队伍，根据《关于实施“人才兴攀”战略加快建设川西南滇西北人才创新发展聚集地的意见》，制定本实施细则。

一、重点领域及目标

坚持创新驱动引领发展，聚焦氢能、电池储能等绿色低碳技术，钒钛、钢铁等先进材料技术、高端装备制造技术、信息及数字技术、现代农业及生物技术等重点领域关键核心技术，到 2025 年，面向海内外引进、组建拥有一批重大创新成果，能够为攀枝花高新技术和战略性新兴产业发展提供持续的创新支撑，引领和推动主导产业跨越发展的创新型顶尖人才（团队）5 名（支）左右、领军人才（团队）10 名（支）左右。

二、支持对象及条件

（一）顶尖人才（团队）

1.支持对象为顶尖人才、顶尖人才领衔的团队、顶尖人才来攀共建团队；

2.顶尖人才为《攀枝花市人才分类认定暂行办法》所列的一至二类高层次人才；

3.团队核心成员一般不少于 5 人，成员专业结构和职责分工合理，可稳定合作 3 年以上；

4.掌握核心技术且达到国际一流或国内顶尖水平，能够引领重大科学发展或能够推动关键核心技术实现重大突破，能够在未来 3 年内实现成果转化和产业化，可形成重大经济社会效益；

5.引才单位（项目承担单位）具有较好的科技创新基础，能为项目实施提供充足的资金配套，且能为引进人才及团队的工作、生活提供充分保障。

（二）领军人才（团队）

1.支持对象为领军人才、领军人才领衔的团队、领军人才来攀共建团队；

2.《攀枝花市人才分类认定暂行办法》所列的三至四类高层次人才；

3.领军人才一般应具有正高级职称或博士学位学位，并在国际国内相关领域具有重要的创新地位和学术影响，研究水平和成果居本领域、本行业前列，业绩突出；

4.团队核心成员一般不少于 5 人，成员专业结构和职责分工合理，可稳定合作 3 年以上；

5.掌握相关核心技术，有明确、持续的研究开发及成果转化

目标。实施的项目有显著发展潜力和引领作用，能够在未来3年内实现中试及以上条件，带来重大经济社会效益；

6.引才单位（项目承担单位）具有较好的科技创新基础，能为项目实施提供充足的资金配套，且能为引进人才及团队的工作、生活提供充分保障。

三、支持政策

（一）项目支持

1.顶尖人才（团队）。顶尖人才（团队）专项按照市、县（区）及钒钛高新区联动，部门资源整合的原则，采取“一事一议、特事特办”的方式，根据人才及团队实力、技术创新性、产业规模、引领带动作用等进行综合评定，给予入选人才（团队）1000万元资金支持，特别突出的上不封顶。引才单位为高校、科研院所的，给予引才单位50万元引才奖励。

2.领军人才（团队）。领军人才（团队）按照创新成就、技术先进性及成熟度、成果转化情况及和预期效益等综合评审情况分三个档次，给予200万元、100万元、50万元项目经费支持。引才单位为高校、科研院所的，给予引才单位20万元、10万元、5万元引才奖励。对入驻市内各级孵化载体的项目，根据孵化载体评估及配套情况给予50~200万元的市人才专项种子资金支持。

（二）金融支持

1.开展创新人才“金融顾问”服务，按照“一个项目一个金融顾问专班”的原则，为项目提供金融企划服务，争取获得银行信贷投放或创投公司资金注入，跟踪服务项目落地、发展壮大直至企业上市挂牌。

2.优先推荐符合条件项目申请科技和知识产权信贷支持。

（三）其他支持

1.经认定的人才及团队核心成员，全职来攀工作 5 年以上的，可按照“重点紧缺人才集聚支持”“人才服务保障支持”相关规定，享受安家补助、医疗待遇、配偶就业、子女择校、父母养老等服务保障。

2.推荐申报国家、省级人才计划。

3.列入科技部门重点服务对象，加强相关科技创新政策的辅导培训，对符合条件的优先推荐申报各级各类科技计划项目。已享受“创业人才（团队）项目支持”的人才（团队），不再重复享受该细则的相关政策。

四、申报和立项程序

（一）人才（团队）认定

1.人才（团队）或用人单位填报《攀枝花市创新人才（团队）项目申报书》（附件 1），按照属地原则向市科技局、县（区）科技部门或钒钛高新区管委会申报。其中，县（区）、钒钛高新区申报项目，须经本地政府常务会、管委会党工委研究确

定后，向市科技局推荐。

2.市科技局会同市委人才办，组织市级相关部门、行业技术专家、企业经营者，对项目进行咨询论证，形成评审意见，提出支持建议方案，报市委人才办联席会议审议。

3.审议通过后，报市委人才工作领导小组审定，确定支持人选和支持金额。

4.拟支持项目面向社会公示 5 个工作日。

5.公示无异议后，由市级主管部门，县（区）政府、钒钛高新区管委会，引才单位（项目承担单位）和人才（团队）签订项目任务书。

（二）种子资金项目

1.申请。领军人才（团队）与入驻孵化器（加速器）签署协议，填写《攀枝花市人才专项种子资金项目申请表》（附件 2），共同向市科技局提出申请。

2.审核。市科技局进行初步咨询论证，会同市委人才办组建评委会进行评审，提出评审意见。市科技局综合评审意见，对通过评审的项目提出支持建议方案，报市委人才办联席会研究同意。

3.公示。向社会公示拟支持人选和拟支持金额。

4.公示无异议后，由市级主管部门、人才（团队）签订项目任务书。

5.资金拨付。市科技局依据种子资金任务书约定和实施情况，函告市财政局分期拨付经费：

第一次：项目批准后拨付总金额的 60%；

第二次：项目期满通过验收拨付总金额的 40%。

五、政策兑现程序

（一）顶尖人才（团队）。市科技局依据中期检查、验收与绩效考核情况，分期函告市财政局将经费拨付到项目承担单位，同步抄送市委人才办备案。

第一次（启动经费）：项目任务书签订后，划拨立项总经费的 40%；

第二次（中期拨付）：中期检查评估合格及以上，划拨立项总经费的 40%；

第三次（考核后拨付）：项目期满验收合格，划拨立项总金额的 20%。

（二）领军人才（团队）。市科技局依据中期检查、验收与绩效考核情况，分期函告市财政局将经费拨付到项目承担单位。

第一次（启动经费）：项目任务书签订后，划拨立项总经费的 50%；

第二次（中期拨付）：中期检查评估合格及以上，划拨立项总经费的 50%。

六、退出机制

创新人才（团队）项目支持的退出依据不同情形实施分类管理：

（一）主动退出。人才（团队）或引才单位（项目承担单位）因客观原因提出放弃入选资格，经所在地科技主管部门审核同意后，报市科技局备案。

（二）终止。因引才单位（项目承担单位）注销、人才（团队）离岗等原因，导致项目终止或逾期未能完成项目验收的，由所在地科技主管部门提出终止申请，报市科技局审核。

（三）取消入选资格。人才（团队）弄虚作假骗取立项资格的，或违反职业道德、学术不端，造成恶劣影响的，或触犯国家法律法规的，查实后，取消立项资格。

退出的人才（团队），经市科技局审核后，报市委人才办核定。人才（团队）退出后，不再保留相应的工作生活待遇，获得的补助资金，视合同履行情况部分或全部收回。

七、其他事项

本细则由市科技局、市委组织部（市委人才办）共同组织实施。

附件：1.攀枝花市创新人才（团队）项目申报

2.攀枝花市人才专项种子资金项目申报表